



# COMUNE DI MORIAGO DELLA BATTAGLIA

DECORATO CON MEDAGLIA D'ORO AL MERITO CIVILE

*Provincia di Treviso*

## **INTESA DEFINITIVA CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO (CCI) PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE – PARTE ECONOMICA - PER L'ANNO 2023**

L'anno duemilaventitre (2023) addì ventuno (21) del mese di dicembre alle ore 12.00, da remoto si sono ritrovate le seguenti parti:

- **per la parte pubblica:**  
Dott.ssa Chiara Surrenti - Segretario Comunale - Presidente;
- **per la parte sindacale:**  
Carraretto Silvia – CISL FP  
Anselmi Mauro – UIL FPL
- **RSU:**  
Balzan Dino

### **PREMESSO** che:

- a. in data 16 novembre 2022 è stato sottoscritto il CCNL relativo al personale di qualifica non dirigenziale del comparto Funzioni locali per il triennio 2019/2021;
- b. l'articolo 7, comma 4, del contratto su citato disciplina le materie oggetto di contrattazione collettiva integrativa;
- c. l'articolo 8 definisce i tempi e le procedure per la stipula del contratto collettivo integrativo, precisando che l'integrativo ha una durata triennale, fatta salva la possibilità di negoziare con cadenza annuale i criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa di cui all'art. 80, comma 1 tra le diverse modalità di utilizzo;
- d. gli articoli 79 e 80 disciplinano rispettivamente la costituzione del Fondo risorse decentrate e l'utilizzo dello stesso;

### **RICHIAMATE:**

- a. la deliberazione di Giunta Comunale n. 117 del 30.11.2022, con la quale si è nominata la delegazione di parte datoriale;
- b. la deliberazione di Giunta Comunale n. 87 del 07.08.2023, con la quale sono stati espressi gli indirizzi alla delegazione trattante, successivamente modificati con deliberazione n. 150 del 06.12.2023;

**VISTA** la determinazione n. 262 del 07.08.2023 di costituzione del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2023 e la rettifica del predetto fondo effettuata con determinazione n. 401 del 01.12.2023;

**CONSIDERATO** che in data 13 dicembre 2023 è stata sottoscritta dalla delegazione trattante di parte datoriale e di parte sindacale la preintesa sul contratto collettivo integrativo per il triennio 2023/2025 nonché per la parte economica anno 2023;

**ATTESO** che l'autorizzazione alla sottoscrizione definitiva è concessa previo controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e relativa certificazione degli oneri effettuate dai Revisori dei conti;

**VISTA** la relazione illustrativa e tecnico finanziaria predisposta per il Revisore dei Conti, ai sensi dell'art. 40, comma 3 sexies, del d.lgs. 165/2001 e s.m.i., dalla Responsabile Servizio Finanziario;

**CONSTATATO** che il Revisore dei Conti:

- a. ha reso parere favorevole, in data 19.12.2023, con verbale n. 18/2023, sulla compatibilità degli oneri contrattuali con i vincoli di bilancio per la contrattazione, parte economica anno 2023, ai sensi dell'art. 40 bis del d.lgs. 165/2001 e la loro coerenza con i vincoli del CCNL del 16-11-2022 ai sensi dell'art. 8, comma 7;
- b. ha reso parere favorevole, in data 20.12.2023, con verbale n 21/2023, sulle relazioni a corredo dell'ipotesi contrattuale 2023/2025, parte normativa 2023/2025;

**DATO ATTO** che con deliberazione di Giunta Comunale n. 155 del 20.12.2023 il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica, nella persona del Segretario Comunale, è stato autorizzato alla sottoscrizione definitiva del contratto collettivo integrativo, parte normativa 2023/2025 e parte economica 2023;

Le parti infine ribadiscono su quanto accordato in sede di preintesa, convenendo:

- a. sulla necessità di verificare la possibilità di adeguare le modalità di riconoscimento del “diritto mensa”.
- b. sulla necessità di incontrarsi nei primi mesi di ogni anno al fine di predisporre un piano di attribuzione dei differenziali stipendiali, in particolare per i dipendenti che nell'anno corrente non hanno potuto concorrere per la loro attribuzione.
- c. sull'opportunità di utilizzare l'istituto delle progressioni verticali “in deroga” previste dall'art. 13, comma 6, del nuovo CCNL del Comparto Funzioni Locali (0,55% monte salari 2018) e di programmare la copertura del 50% dei posti che si intendono riservare al personale interno in coerenza con quanto disciplinato nell'approvando Regolamento per le progressioni straordinarie tra le aree.
- d. che, se nel corso della conversione dei documenti posti alla base dell'odierna pre-intesa dovesse emergere la necessità di operare modifiche legate ad errori di calcolo e/od omissioni, ne verrà data tempestiva notizia ai Soggetti coinvolti perché, con l'assenso di tutti, dette modifiche e/o aggiunte, possano poi essere trasfuse nel testo della contrattazione definitiva da sottoscrivere in maniera anche disgiunta purché su testo condiviso.
- e. di incontrarsi al fine di definire le materie non discusse durante questa sessione di contrattazione.

Letto, approvato e sottoscritto.

- **per la parte datoriale:**

F.to Il Segretario Comunale – Dott.ssa Chiara Surrenti

- **per la parte sindacale:**

F.to Carraretto Silvia – CISL FP

F.to Anselmi Mauro – UIL FPL

- **RSU:**

F.to Balzan Dino