

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive
modificazioni)



Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

Codice Fiscale*	00190560268			
Ragione Sociale*	BRUSSI COSTRUZIONI SRL			
Sede Legale	Comune*	NERVESA DELLA BATTAGLIA	Cap*	31040
	Indirizzo*	VIA FOSCARINI 2/A		
	E-mail	brussicostruzioni@pec.it		
	PEC	brussicostruzioni@pec.it		
	Telefono	04226251		
Occupazione totale al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)	Numero complessivo*	67	Di cui femmine*	4
Attività economica esercitata*	23.61.00 - Fabbricazione di prodotti in calcestruzzo per l'edilizia			

Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali del Lavoro

**Contratto applicato al maggior numero di
lavoratori*** EDILIZIA - Industria

Sezione 1.1.1 - Eventuali altri Contratti Collettivi Nazionali applicati (0 ... n)

Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati (0 ... n)

Aziendale:	☐ Si	☒ No
Territoriale:	☐ Si	☒ No

Sezione 1.2 - Anagrafica unità produttive

Numero unità produttive: 0

Note

Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo di occupati

Tabella 2.1 - Totale occupati nel biennio

Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno del biennio) e al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno biennio)	0	0	0	0	18	3	44	0	62	3	0	0
Assunzioni	0	0	1	0	6	1	18	1	25	2	0	0
Cessazioni	0	0	0	0	4	1	16	0	20	1	0	0
Occupati alle dipendenze al 31/12/2023 (secondo anno biennio)	0	0	1	0	20	3	46	1	67	4	0	0

Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze, promossi e assunti per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

CCNL			Occupati al 31/12/2023		PROMOSSI		ASSUNTI	
			M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
			Dirigenti		0	0	0	0
			Quadri		1	0	0	0
EDILIZIA - Industria	1° Livello		1	0	1	0	0	0
			Impiegati		20	3	7	1
EDILIZIA - Industria	5° Livello		2	0	0	0	0	0
EDILIZIA - Industria	4° Livello		4	1	1	0	1	0
EDILIZIA - Industria	3° Livello		7	0	0	0	2	0
EDILIZIA - Industria	2° Livello		4	1	0	0	1	0

EDILIZIA - Industria	1° Livello		2	0	0	0	2	0
EDILIZIA - Industria	6° Livello		1	1	0	0	1	1
Operai			46	1	3	0	18	1
EDILIZIA - Industria	7° Livello		9	0	0	0	6	0
EDILIZIA - Industria	6° Livello		3	1	0	0	1	1
EDILIZIA - Industria	5° Livello		15	0	1	0	8	0
EDILIZIA - Industria	4° Livello		19	0	2	0	3	0
TOTALE			67	4	5	0	25	2
di cui Disabili e Cat. Protette			0	0	0	0	0	0

Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze per categoria professionale, tipo di contratto e condizione lavorativa - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Contratti a tempo indeterminato	0	0	1	0	19	2	40	1	60	3	0	0
di cui Part Time	0	0	0	0	1	0	1	1	2	1	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Contratti a tempo determinato	0	0	0	0	0	0	5	0	5	0	0	0
di cui Part Time	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Apprendistato					1	1	1	0	2	1	0	0
Altro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE dipendenti	0	0	1	0	20	3	46	1	67	4	0	0
di cui Part Time	0	0	0	0	1	0	1	1	2	1	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DIPENDENTI IN CIG	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Dipendenti in stato di gravidanza o in congedo a qualunque titolo (es. aspettativa)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in congedo obbligatorio di maternità/paternità	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in congedo parentale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ORE LAVORATE	0	0	1832	0	31612	5570	72442	308	105886	5878	0	0
di cui ore di straordinario	0	0	0	0	138	24	395	0	533	24	0	0

Mobilità tra unità produttive e promozioni a categoria superiore - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

Cessazioni dei rapporti di lavoro - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

DI CUI

TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI

[illegible]

Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso del 2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Numero partecipanti	0	0	0	0	7	1	41	0	48	1	0	0
Numero totale ore di formazione	0	0	0	0	76	8	716	0	792	8	0	0

Tabella 2.6 - Processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale

Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *	☒ Programmi di reclutamento tramite scuola o università ☐ Fiere del lavoro ☒ Social Network ☒ Valutazione di c.v. ☐ Intervista/colloquio ☐ Concorso o altra procedura selettiva pubblica ☐ Prove attitudinali o di abilità ☐ Altro Specificare:
Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *	☐ Anzianità di servizio ☒ Colloquio motivazionale ☐ Titoli acquisiti ☒ Specifica competenza acquisita ☒ Valutazione della performance ☐ Esami o concorsi interni ☐ Altro Specificare:
Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *	☐ Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori ☒ Flessibilità oraria in entrata e uscita ☐ Banca delle ore ☒ Smart working o altre forme di lavoro da remoto ☐ Bonus nascita ☐ Contributi o convenzioni per asili nido ☐ Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti ☐ Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.) ☐ Facilitazioni al trasferimento di sede ☐ Altro Specificare:

Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *	☒ Mensa aziendale ☐ Maggiordomo aziendale ☐ Servizi di navetta ☐ Mobility manager ☐ Diversity manager ☐ Disability manager ☐ Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia ☐ Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi ☐ Attività ricreative e culturali extra lavorative ☐ Sportelli di ascolto/supporto psicologico ☐ Altro Specificare:
Criteri adottati per le progressioni di carriera *	☐ Anzianità di servizio ☐ Titoli acquisiti ☒ Formazione specifica ☒ Valutazione delle performance ☐ Esami e concorsi interni ☐ Altro Specificare:

Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale per categoria professionale (al 31/12/2022)

MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO

	M+F*	F*
Dirigenti	€ 0,00	€ 0,00
Quadri	€ 0,00	€ 0,00
Impiegati	€ 816.352,27	€ 71.829,86
Operai	€ 1.624.744,00	€ 0,00
di cui Disabili e cat. protette	€ 0,00	€ 0,00

**Tabella 2.8 - Retribuzione annua per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023
(secondo anno del biennio)**

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO		di cui componenti accessorie del salario, straordinari, superminimi, premi di produttività e altro	
			M+F*	F*	M+F*	F*
		Dirigenti	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
		Quadri	€ 73.252,59	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	1° Livello		€ 73.252,59	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Impiegati			€ 755.961,69	€ 126.644,87	€ 3.035,32	€ 444,07
EDILIZIA - Industria	5° Livello		€ 73.368,45	€ 0,00	€ 276,25	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	4° Livello		€ 137.420,29	€ 33.903,37	€ 586,77	€ 145,35
EDILIZIA - Industria	3° Livello		€ 236.301,21	€ 0,00	€ 815,50	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	2° Livello		€ 245.718,04	€ 70.824,58	€ 832,86	€ 190,90
EDILIZIA - Industria	1° Livello		€ 41.236,78	€ 0,00	€ 416,12	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	6° Livello		€ 21.916,92	€ 21.916,92	€ 107,82	€ 107,82
Operai			€ 1.489.521,41	€ 4.727,82	€ 6.666,19	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	7° Livello		€ 209.067,13	€ 0,00	€ 918,84	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	6° Livello		€ 74.359,71	€ 4.727,82	€ 228,75	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	5° Livello		€ 490.997,49	€ 0,00	€ 2.866,67	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	4° Livello		€ 715.097,08	€ 0,00	€ 2.651,93	€ 0,00
di cui Disabili e cat. protette			€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

Tabella 2.8.1 - Dettaglio componenti accessorie del salario

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Straordinari	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 3.035,32	€ 444,07	€ 6.666,19	€ 0,00	€ 9.701,51	€ 444,07	€ 0,00	€ 0,00
Superminimi individuali	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Premi di produttività	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Altro (es. Benefit Aziendali)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

Elenco delle componenti accessorie valorizzate nella riga "Altro (es. Benefit Aziendali)":

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive
modificazioni)



COMUNICAZIONE DI AVVENUTA PRESENTAZIONE RAPPORTO

DATI DELL'AZIENDA DICHIARANTE

Codice Fiscale	00190560268
Ragione Sociale	BRUSSI COSTRUZIONI SRL

SEDE LEGALE

Indirizzo	VIA FOSCARINI 2/A
Città	NERVESIA DELLA BATTAGLIA(TV)
CAP	31040
Nazione	ITALIA
E-mail	brussicostruzioni@pec.it
PEC	brussicostruzioni@pec.it
Telefono	04226251

DATI INVIO

Codice comunicazione	20240529122204570	Data Invio	20/06/2024 19:10:01
Stato	Inviato		
Inviata da	Franceschini Vanessa		
Codice Fiscale	FRNVSS82H41F443M		

COMM : 20240529122204570

Rif. RT21749

Spett.le
BRUSSI COSTRUZIONI S.R.L.
in persona del legale rappresentante p.t.
brussicostruzioni@pec.it

COMUNICAZIONE VIA PEC

OGGETTO: *richiesta di attribuzione del Rating di legalità, ai sensi dell'art. 2, comma 1, del Regolamento adottato dall'Autorità Garante della Concorrenza e del Mercato con delibera n. 28361 del 28 luglio 2020 (di seguito, Regolamento).*

Si comunica che l'Autorità, nella sua adunanza del giorno 11 giugno 2024, ha esaminato la domanda per l'attribuzione del Rating di legalità da Voi depositata in data 27 marzo 2024 e successivamente integrata in data 29 marzo 2024.

In base alle dichiarazioni rese, nonché all'esito delle valutazioni effettuate, l'Autorità ha deliberato di attribuire a BRUSSI COSTRUZIONI S.R.L. (C.F. 00190560268) il Rating di legalità con il seguente punteggio: ★★+.

L'impresa sarà inserita nell'elenco previsto dall'art. 8 del Regolamento. Ai sensi dell'art. 6, comma 1, del Regolamento, il Rating di legalità ha durata di due anni dal rilascio ed è rinnovabile su richiesta.

Si rammenta, infine, che ai sensi dell'art. 7, comma 1, del Regolamento, l'impresa è tenuta a comunicare all'Autorità gli eventi che incidono sul possesso dei requisiti obbligatori, la perdita di requisiti premiali e le variazioni dei dati riportati nei propri certificati camerali rilevanti per il rilascio del Rating. La violazione di tali obblighi comporta l'applicazione dell'art. 7, commi 2 e 3, del Regolamento.

Distinti saluti.

IL SEGRETARIO GENERALE
Guido Stazi