COMUNE DI MORIAGO DELLA BATTAGLIA

DECORATO CON MEDAGLIA D'ORO AL MERITO CIVILE
Provincia di Treviso
e-mail: comune.moriago.tv@pecveneto.it – tel. 0438.890811 – fax 0438.892803

COPIA

N°124
Reg. delib.

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO	MODIFICA DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2023/2025 APPROVATO CON DELIBERAZIONE DI G.C. N. 21/2023 NELLA SOTTOSEZIONE 3.3 "PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE".

Oggi **otto** del mese di **novembre** dell'anno **duemilaventitre** alle ore **18:50**, convocata in seguito a regolari inviti si è riunita la Giunta Comunale così composta:

		Presenti/Assenti
Rizzetto Loris	SINDACO	Presente
LOVADINA MICHELE	Vice Sindaco	Presente
PILLON PAOLA	Assessore	Presente

3	0

Partecipa alla seduta, ai sensi dell'art. 97, comma 4 – lett a) del D. Lgs. n. 267/2000 il Segretario Comunale Surrenti Chiara.

Rizzetto Loris nella sua qualità di SINDACO assume la presidenza e, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

IL PRESIDENTE

premesse le formalità di legge, pone in trattazione l'argomento sopraindicato.

OGGETTO	MODIFICA DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2023/2025 APPROVATO CON DELIBERAZIONE DI G.C. N. 21/2023 NELLA SOTTOSEZIONE 3.3 "PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE".

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO che con deliberazione di Giunta Comunale n. 21 del 01.03.2023 è stato approvato il PIAO 2023/2025 come da allegato parte integrante e sostanziale alla suddetta deliberazione (Allegato A), che riporta le diverse sezioni che risultano essere:

- Sezione 1 - Scheda anagrafica Ente;
- Sezione 2 - Valore pubblico, performance e anticorruzione;
  - Sottosezione 2.2 – Performance;
  - Sottosezione 2.3 - Rischi corruttivi e trasparenza;
- Sezione 3 - Organizzazione e capitale umano;
  - Sottosezione 3.1 Struttura organizzativa;
    - 3.1.1 Modello organizzativo;
    - 3.1.2 Livello di responsabilità organizzativa;
    - 3.1.3 Ampiezza media delle unità organizzative;
    - 3.1.4 Stato dell'arte – dipendenti in servizio al 31.12.2022;
  - Sottosezione 3.2 - Organizzazione del lavoro agile;
  - Sottosezione 3.3 - Piano triennale del fabbisogno del personale;
    - Piano di formazione
- Sezione 4 – Monitoraggio;

DATO ATTO che:

a. con la deliberazione di Giunta Comunale n. 83 del 02.08.2023 è stata modificata la struttura organizzativa del Comune di Moriago della Battaglia, ed il relativo organigramma analitico;
b. con la medesima deliberazione è stato modificato il Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;
c. con la deliberazione di Giunta Comunale n. 84 del 02.08.2023 è stata modificata la sottosezione 3.1 "Struttura Organizzativa" del PIAO 2023/2025;

VALUTATO pertanto, di modificare la sottosezione 3.3 del PIAO 2023/2025 denominata "Piano Triennale del Fabbisogno del Personale" che illustra i movimenti verificatisi nella consistenza di personale, le cessazioni di personale previste durante il triennio coperto dal piano, il contesto normativo di riferimento per la programmazione dei fabbisogni, con particolare riferimento ai vincoli di spesa, la capacità assunzionale calcolata sulla base dei vigenti vincoli di spesa, la dimostrazione della sostenibilità finanziaria del piano e le strategie di formazione del personale;

VISTE:

a. la deliberazione di Consiglio Comunale n. 41 del 28.12.2022, avente ad oggetto: "Bilancio di previsione finanziario 2023/2025: approvazione ai sensi dell'art. 151 del D.lgs. n. 267/2000 e dell'art. 10 del D.lgs. n. 118/2011 e s.m.i.";
b. la deliberazione di Consiglio Comunale n. 40 del 28.12.2022 avente ad oggetto: "Documento unico di programmazione (DUP) semplificato, di cui all'art. 170, c. 1, D.lgs. n. 267/2000, per il periodo 2023/2025: approvazione nota di aggiornamento";
c. la deliberazione di Giunta Comunale n. 2 del 01.02.2023 avente ad oggetto: "Approvazione del Piano Esecutivo della Gestione (PEG) - parte finanziaria - triennio 2023/2025";

PRESO ATTO che con deliberazione di Giunta Comunale n. 61 del 23.06.2021 è stato stabilito che, alla luce della deliberazione n. 15/2018 della Sezione Autonomie della Corte dei Conti, il

parametro di riferimento per il rispetto del vincolo di spesa di cui all'art. 9, comma 2, del D.L. 78/2010 per rapporti di lavoro flessibile, è pari a Euro 32.000,00 annui;

DATO ATTO che:

a. con deliberazione di Giunta Comunale n. 88 del 09.08.2023 è stato approvato il Regolamento per le progressioni straordinarie tra le aree di cui all'art. 13 commi 6, 7 e 8 del CCNL 16 novembre 2022 in applicazione del penultimo periodo dell'art. 52, comma 1-bis, del D.lgs. 165/2001 come modificato dall'art. 3, comma 1, del DL 80/2021 convertito in L. 113/2021;
b. con deliberazione di Giunta Comunale n. 89 del 09.08.2023 è stato espresso favorevole indirizzo a procedere con la copertura del posto di Assistente Sociale – Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione – con accesso dall'esterno, mediante concorso pubblico, per il quale l'Amministrazione Comunale ha assolto all'obbligo di riservare almeno il 50% dei posti che intende coprire all'esterno potendo così programmare la copertura del prossimo ulteriore posto con l'istituto della progressione verticale riservato al personale dipendente ai sensi del comma 8 dell'art. 13 del nuovo CCNL 16.11.2022, recepito anche nel predetto vigente Regolamento Comunale;

RAVVISATA, pertanto, la necessità di procedere alla modifica del Piano integrato di attività e organizzazione 2023/2025, in coerenza con gli strumenti di programmazione riferiti al triennio 2023/2025, già approvati con le deliberazioni su citate, ed in coerenza con il quadro normativo vigente, descritto nelle premesse del presente provvedimento;

VISTA la modifica del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023/2025 nella sottosezione 3.3 denominata "Piano Triennale del Fabbisogno del Personale", la quale viene allegata al presente provvedimento per formarne parte integrante e sostanziale" (Allegato 1), oltre ai prospetti finanziari ivi indicati;

ACQUISITO il parere favorevole del Revisore unico del conto in merito alla predetta modifica della sotto-sezione 3.3 del PIAO 2023/2025 di cui al verbale n. 16/2023, pervenuto al ns. protocollo n. 9.298 del 7.11.2023;

VISTI:

a. l'art. 6 del D.L. 09.06.2021, n. 80 recante: "Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia";
b. il D.P.R. 24.06.2022, n. 81, recante: "Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione";
c. il D.M. 30.06.2022, n. 132, recante: "Regolamento recante definizione del contenuto del Piano integrato di attività e organizzazione";
d. il D.lgs. 27.10.2009, n. 150 e ss.mm.ii. recante: "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni.";
e. la legge 06.11.2012, n. 190 e ss.mm.ii., recante: "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";
f. il D.lgs. 14.03.2013, n. 33 e ss.mm.ii. recante: "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle Pubbliche Amministrazioni";
g. il D.lgs. 30.03.2001, n. 165 e ss.mm.ii., recante: "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
h. il D.lgs. 11.04.2006, n. 198 e ss.mm.ii., recante: "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246." ed in particolare l'art. 48 rubricato: "Azioni positive nelle pubbliche amministrazioni";
i. la direttiva n. 2/2019 emanata congiuntamente dal Ministero della Pubblica Amministrazione e dal Sottosegretario delegato alle Pari Opportunità, recante: "Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle Amministrazioni Pubbliche";
j. la Legge 07.08.2015, n. 124 e ss.mm.ii., recante: "Deleghe al Governo in materia di

riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche" e, in particolare l'art. 14 rubricato: "Promozione della conciliazione dei tempi di vita e di lavoro nelle amministrazioni pubbliche";

k. la legge 22.05.2017, n. 81 e ss.mm.ii., recante: "Misure per la tutela del lavoro autonomo non imprenditoriale e misure volte a favorire l'articolazione flessibile nei tempi e nei luoghi del lavoro subordinato." ed in particolare il Capo II;
l. la direttiva n. 3/2017 del Dipartimento della Funzione Pubblica, recante: "Direttiva del Presidente del Consiglio dei Ministri recante indirizzi per l'attuazione dei commi 1 e 2 dell'articolo 14 della legge 7 agosto 2015, n. 124 e linee guida contenenti regole inerenti all'organizzazione del lavoro finalizzate a promuovere la conciliazione dei tempi di vita e lavoro dei dipendenti";
m. il D.L. 30.04.2019, n. 34 convertito in Legge n.58/2019 ed in particolare l'art. 33 rubricato: "Assunzione di personale nelle regioni a statuto ordinario e nei comuni in base alla sostenibilità finanziaria";
n. il D.M. 17.03.2020, attuativo dell'art. 33 comma 2 del D.L. 30.04.2019 n. 34, recante: "Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni.";
o. l'art. 1, comma 557 o 562 della legge n. 296/2006 avente ad oggetto: "Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato (Legge finanziaria 2007).";
p. le linee guida in materia di programmazione dei fabbisogni di personale del Dipartimento per la Funzione Pubblica, emanate in data 08.05.2018 ed integrate in data 02.08.2022;
q. il CCNL comparto Funzioni Locali 2019/2021 del 16.11.2022;

VISTI:

a. l'art. 48 del D.lgs. 18.08.2000, n. 267 e l'art. 11 del D.M. 30.06.2022 n. 132;
b. il vigente Statuto Comunale;
c. il vigente Regolamento comunale di contabilità;
d. il vigente Regolamento comunale sui controlli interni;

RILEVATO che, sulla proposta di cui al presente provvedimento, sono stati acquisiti i pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica e contabile, ai sensi dell'art. 49 del D.lgs. n. 267/2000, dal Responsabile del Servizio n. 2, nonché Responsabile del Servizio Finanziario;

CON VOTI favorevoli unanimi espressi per alzata di mano

DELIBERA

1. di dare atto delle premesse, che costituiscono parte integrante e sostanziale del dispositivo della presente deliberazione;

2. di approvare, ai sensi dell'art. 6 del D.L. 09.06.2021, n. 80 convertito con modificazioni in L. 06.08.2021, n. 113, nonché delle disposizioni di cui al regolamento recante l'individuazione e l'abrogazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), secondo lo schema definito con Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del PIAO, citati in premessa, la modifica del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023/2025 nella sottosezione 3.3 denominata "Piano Triennale del Fabbisogno del Personale", la quale viene allegata alla presente deliberazione per formarne parte integrante e sostanziale (Allegato 1), oltre ai prospetti finanziari, Allegato A, Allegato B, Allegato C e Allegato D;

3. di demandare al Responsabile del Servizio Finanziario la pubblicazione del PIAO 2023/2025 approvato con la presente deliberazione nelle apposite sottosezioni della sezione "Amministrazione trasparente" del sito internet istituzionale dell'ente;

4. di demandare altresì al Responsabile del Servizio Finanziario la trasmissione del PIAO 2023/2025 come approvato dalla presente deliberazione, al Dipartimento della Funzione Pubblica, secondo le modalità dallo stesso definite, ai sensi dell'art. 6, comma 4, del D.L.

09.06.2021, n. 80 convertito con modificazioni in 06.08.2021, n. 113;

LA GIUNTA COMUNALE

CON VOTI favorevoli unanimi espressi per alzata di mano

DELIBERA

DI DICHIARARE la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.lgs. 18.08.2000 n. 267.

I pareri, qualora espressi, sono stati sottoscritti digitalmente a norma di legge secondo quanto previsto dal D.Lgs 267/2000 art. 49 e art.147Bis ed allegati alla presente deliberazione.

OGGETTO	MODIFICA DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2023/2025 APPROVATO CON DELIBERAZIONE DI G.C. N. 21/2023 NELLA SOTTOSEZIONE 3.3 "PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE".

Data lettura della presente delibera, viene approvata e sottoscritta

IL SINDACO
F.to Rizzetto Loris

Documento informatico firmato digitalmente in originale ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del d.lgs n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

IL Segretario Comunale
F.to Surrenti Chiara

Documento informatico firmato digitalmente in originale ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del d.lgs n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

PARERE DI REGOLARITA' DEL RESPONSABILE

Ai sensi dell'art. 49 comma 1 e 147 bis comma 1 del D.lgs 267/2000

Oggetto: MODIFICA DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2023/2025 APPROVATO CON DELIBERAZIONE DI G.C. N. 21/2023 NELLA SOTTOSEZIONE 3.3 "PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE".

Regolarita' tecnica

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO INTERESSATO
a norma del T.U.E.L. 267/00

Sulla proposta di deliberazione su citata si esprime, ai sensi degli artt. 49, comma 1 e 147 bis, comma 1, D. Lgs. 267/2000 parere Favorevole di regolarità tecnica, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa*";

*per la motivazione indicata con nota:

Data 08-11-23

Il Responsabile del servizio
F.to PILLON MARIKA

Documento informatico firmato digitalmente in originale ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del d.lgs n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

PARERE DI REGOLARITA' DEL RESPONSABILE

Ai sensi dell'art. 49 comma 1 e 147 bis comma 1 del D.lgs 267/2000

Oggetto: MODIFICA DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2023/2025 APPROVATO CON DELIBERAZIONE DI G.C. N. 21/2023 NELLA SOTTOSEZIONE 3.3 "PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE".

Regolarita' contabile

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO INTERESSATO
a norma del T.U.E.L. 267/00

Sulla proposta di deliberazione su citata si esprime, ai sensi degli artt. 49, comma 1 e 147 bis, comma 1, D. Lgs. 267/2000 parere Favorevole di regolarità contabile;*

*per la motivazione indicata con nota:

Data 08-11-23

Il Responsabile del servizio
F.to PILLON MARIKA

Documento informatico firmato digitalmente in originale ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del d.lgs n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa

Allegato alla deliberazione

DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE
N. 124 del 08-11-2023

Oggetto: MODIFICA DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2023/2025 APPROVATO CON DELIBERAZIONE DI G.C. N. 21/2023 NELLA SOTTOSEZIONE 3.3 "PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE".

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica, che copia del presente atto viene affissa da oggi all'albo pretorio per la prescritta pubblicazione di 15 giorni consecutivi con numero di registrazione all'albo pretorio 922.

COMUNE DI MORIAGO DELLA BATTAGLIA li 15-11-2023

L' INCARICATO

F.to PANSOLIN MARIAGRAZIA

Documento informatico firmato digitalmente in originale ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del d.lgs n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa

Allegato alla deliberazione

DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE
N. 124 del 08-11-2023

Oggetto: MODIFICA DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2023/2025 APPROVATO CON DELIBERAZIONE DI G.C. N. 21/2023 NELLA SOTTOSEZIONE 3.3 "PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE".

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Si certifica che la presente deliberazione è stata pubblicata nelle forme di legge all'Albo Pretorio del Comune, senza riportare nei primi dieci giorni di pubblicazione denunce di vizi di legittimità o competenza, per cui la stessa è DIVENUTA ESECUTIVA ai sensi del 3° comma dell'art. 134 del D. Lgs. 18.8.2000, n. 267.

L'INCARICATO
F.to PANSOLIN MARIAGRAZIA

Documento informatico firmato digitalmente in originale ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del d.lgs n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa