

COMUNE DI MORIAGO DELLA BATTAGLIA

Provincia di Treviso

Organismo Associato di Valutazione della Performance

Verbale n. 1 del 01 giugno 2023 e del 05 giugno 2023



L'anno duemilaventitre (2023), in data **01 giugno**, alle **ore 15,00**, e successivamente in data **05 giugno**, alle **ore 14,00**, mediante collegamento da remoto su piattaforma Meet, a seguito convocazione informale del Segretario Comunale facenti funzioni, si è riunito l'Organismo di Valutazione (OdV) rinnovato con delibera di Giunta Comunale n. 108 del 06.10.2021 nelle persone dei sigg.

1.	avv. Graziano Forlin, presidente;
2.	avv. Claudia Modolo, componente esterno.

L'Organismo di Valutazione inizia la propria attività attenendosi alla trattazione del seguente ordine del giorno:

- 1) verifica della programmazione dell'Ente e del sistema di valutazione per l'anno 2022;
- 2) verifica raggiungimento degli obiettivi di gestione 2022;
- 3) presa d'atto delle valutazioni anno 2022 sul personale espresse dai Funzionari ad Elevata Qualificazione (gli *ex* titolari di Posizione Organizzativa in essere alla data di entrata in vigore nuovo sistema di classificazione), con verifica della correttezza dei processi di misurazione e valutazione rispetto alla metodologia adottata;
- 4) valutazione Funzionari ad Elevata Qualificazione anno 2022;
- 5) Verifica della programmazione dell'ente e del sistema di valutazione anno 2023.

In via preliminare, l'Organismo di Valutazione prende atto di alcuni aspetti conoscitivi riferiti all'anno 2022 in merito alla struttura organizzativa e al laborioso lavoro che si è reso necessario affrontare per gestire il turn over del personale e le defezioni di parte della forza lavoro dovuta a diverse vicende che hanno segnato la vita dell'Ente.

Procede, quindi, con gli argomenti all'ordine del giorno.

1) Verifica della programmazione dell'Ente e del sistema di valutazione per l'anno 2022.

Viene esaminata una serie di atti programmatori dando atto che:

- il Comune di Moriago della Battaglia, alla data del 31/12/2021, contava una popolazione residente inferiore a 5.000 abitanti e pertanto rientra nella definizione di piccoli comuni di cui all'articolo 1, comma 2 della Legge 158/2017;

Verbale delle attività dell'Organismo di Valutazione della performance

- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 43 del 29.12.2021, è stato approvato il Documento Unico di programmazione per il triennio 2022/2024;
- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 44 del 29.12.2021, è stato approvato il bilancio di previsione per il triennio 2022-2024;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 161 del 15.12.2021, successivamente modificato con deliberazioni di Giunta n. 44 dell'11.05.2022 e 65 del 06.07.2022 è stato approvato il Piano triennale del fabbisogno del personale 2022-2024;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 9 del 31.01.2022 è stato approvato il Piano triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2022-2024;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 169 del 29.12.2021 sono stati approvati il Piano Esecutivo di Gestione e il Piano della Performance 2022-2024;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 7 del 31.01.2022 è stato approvato il Piano delle azioni positive 2022-2024;

L'Organismo dà atto che l'insieme dei predetti documenti costituisce, unitamente al sistema di valutazione adottato, il sistema della *performance* dell'Amministrazione Comunale.

Dall'esame dei predetti documenti rileva che l'attività di programmazione svolta contiene in modo sufficientemente definito gli obiettivi dati ai Responsabili di Servizio con indicazione dei dipendenti coinvolti, e che gli obiettivi appaiono correlati ad indicatori di risultato (temporali e/o quantitativi) definiti e misurabili.

2) Verifica raggiungimento degli obiettivi di gestione.

L'OdV procede, attraverso la disamina dei report relativi all'attività svolta al 31.12.2022 alla verifica dei risultati di gestione riguardanti l'attività del personale dipendente e dei Titolari di Posizione Organizzativa, nonché dell'eventuale scostamento nel grado di raggiungimento degli obiettivi programmati.

Dall'analisi dei predetti documenti, l'OdV rileva che gli obiettivi sono stati raggiunti e, in ragione delle declaratorie del sistema attribuibili a simili risultati di gestione, assegna il punteggio di 27/30 in ciascuna scheda.

3) Presa d'atto delle valutazioni anno 2022 sul personale espresse dai Responsabili di servizio

L'Organismo procede all'esame delle valutazioni espresse sul personale dai singoli Responsabili dei servizi, ai soli fini della verifica della correttezza dei processi di misurazione e valutazione rispetto alla metodologia adottata.

Si avvale della seguente documentazione predisposta dal Presidente dell'Organismo ed allegata al presente verbale al n. 1, quale parte integrante e sostanziale:

- a. media delle valutazioni aggregate per categoria;
- b. media delle valutazioni suddivise per valutatore;
- c. media delle valutazioni finali per valutatore;
- d. valutazione minima e massima attribuite per valutatore.

Concluso l'esame delle valutazioni, l'OdV esprime un giudizio complessivamente positivo sul funzionamento del sistema di valutazione del personale e della *performance* ritenendo adeguata la metodologia utilizzata.

L'Organismo di valutazione sottolinea l'importanza della condivisione della valutazione con ciascun dipendente.

4) Valutazione dei Titolari di Posizione Organizzativa anno 2022.

Procede, quindi, all'esame della valutazione dei Titolari di Posizione Organizzativa anno 2022, sulla base di quanto predisposto dal Segretario facenti funzioni e contenuto nel riepilogo predisposto dallo stesso, in qualità di Presidente, agli atti.

Si autorizza il Presidente dell'Organismo di Valutazione alla sottoscrizione e alla consegna delle schede ai Responsabili.

5) Verifica iniziale della programmazione dell'ente e del sistema di valutazione anno 2023

L'Organismo di valutazione della performance provvede quindi ad esaminare i seguenti documenti:

- la Delibera n° 141 del 28.12.2022 con cui, in ottemperanza all'art. 6, commi da 1 a 4 del DL 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in Legge 6 agosto 2021, n. 113, è stato adottato il primo Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) con funzione ricognitiva rispetto ai singoli atti e documenti programmatori, organizzativi e di controllo sopra rassegnati;
- la Delibera di Consiglio Comunale n. 40 del 28.12.2022 con cui è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (D.U.P.);
- la Delibera di Consiglio Comunale n. 41 del 28.12.2022 con cui è stato approvato il Bilancio di previsione 2023;
- la Delibera di Giunta Comunale n. 2 del 01.02.2023 con cui è stato approvato il Piano esecutivo di gestione per il triennio 2023-2025 – parte finanziaria;
- la Delibera n. 21 del 01.03.2023 con cui è stato approvato il PIAO composto, fra l'altro, dalla "Sezione 2 – Valore pubblico, performance e anticorruzione" con la "Sottosezione di programmazione - Performance", predisposta secondo quanto previsto dal Capo II del D.lgs. n. 150/2009 e finalizzata in particolare, alla programmazione degli obiettivi e degli indicatori di performance dell'amministrazione;

L'Organismo di valutazione della Performance dà atto che il sistema di valutazione è quello previsto dal Centro Studi della Marca Trevigiana adottato con deliberazione di Giunta Comunale n. 75 in data 13.07.2011 e aggiornato con deliberazioni di Giunta Comunale n. 131 del 23.11.2011, n. 32 del 23.03.2016 e n. 14 del 31.01.2018;

Dall'esame dei predetti documenti rileva che l'attività di programmazione svolta dal Comune di Moriago della Battaglia contiene in modo sufficientemente definito gli obiettivi assegnati ai Responsabili di Area e ai dipendenti comunali mediante la predisposizione di una scheda obiettivi rispettosa delle modifiche legislative intervenute con il D.Lgs. 25.05.2017 n. 74;

L'Organismo di valutazione della Performance dà atto che la verifica iniziale della programmazione dell'Ente può considerarsi conclusa e il presente verbale viene trasmesso all'Ufficio Personale dell'Ente per il seguito di competenza.

La Componente Esterna ricorda che con la delibera n. 203 del 17 maggio 2023 l'Anac ha previsto che l'Ente debba assolvere agli obblighi di pubblicazione al 30 giugno con attestazione completa

Verbale delle attività dell'Organismo di Valutazione della performance

delle schede delle verifiche di rilevazione da pubblicarsi nella Sezione “Amministrazione trasparente” entro il 31 luglio 2023.

Letto, approvato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE avv. Graziano Forlin
(firmato digitalmente)

IL COMPONENTE ESTERNO avv. Claudia Modolo
(firmato digitalmente)