



COMUNE DI MORIAGO DELLA BATTAGLIA

DECORATO CON MEDAGLIA D'ORO AL MERITO CIVILE

Provincia di Treviso

e-mail: comune.moriago.tv@pecveneto.it – tel. 0438.890811 – fax 0438.892803

ORIGINALE

DETERMINAZIONE N. 308 del 20-09-2023

Oggetto: CONCORSO PUBBLICO PER SOLI ESAMI PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI ASSISTENTE SOCIALE - AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE - C.C.N.L. 16.11.2022 DELLE FUNZIONI LOCALI - A TEMPO PIENO E INDETERMINATO. NOMINA COMMISSIONE ESAMINATRICE E IMPEGNO DI SPESA.

CIG:

IL SOSTITUTO RESPONSABILE DEL SERVIZIO AMMINISTRATIVO

PREMESSO che con deliberazioni di Giunta Comunale n. 21 dell'01.03.2023 e n. 84 del 02.08.2023 di approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023/2025 del Comune di Moriago della Battaglia;

CONSIDERATO che nella "Sezione 3. Organizzazione e capitale umano", sottosezione "3.3 Piano Triennale dei fabbisogni del personale" del sopracitato Piano, è prevista nel corso del 2023 la copertura del posto di Assistente Sociale - Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione.

DATO ATTO che:

- a. con determinazione n. 265 del 17.08.2023 è stato approvato il bando di concorso pubblico, prot. n. 7090/2023, avente per oggetto "Bando di concorso pubblico per soli esami per la copertura di n. 1 posto di Assistente Sociale - Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione - C.C.N.L. 16.11.2022 delle Funzioni Locali - a tempo pieno e indeterminato";
- b. il precitato bando è stato pubblicato, conformemente alla normativa, nella sotto-sezione "Bandi di Concorso" della sezione "Amministrazione Trasparente" del Sito Istituzionale dell'Ente e nella piattaforma del reclutamento del Dipartimento Funzione Pubblica, denominata "inPA".

RISCONTRATA la necessità di procedere alla nomina della apposita Commissione esaminatrice per le prove concorsuali;

VISTO il D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante: "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche", e successive modificazioni;

VISTI gli art. 35, 35-bis, lettera a), e 57, del D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, che in ordine alla composizione della Commissione, testualmente recitano:

"Art. 35 – Reclutamento del personale.

3. Le procedure di reclutamento nelle pubbliche amministrazioni si conformano ai seguenti principi:

a) adeguata pubblicità della selezione e modalità di svolgimento che garantiscano l'imparzialità e assicurino economicità e celerità di espletamento, ricorrendo, ove è opportuno, all'ausilio di sistemi automatizzati, diretti anche a realizzare forme di preselezione;

b) adozione di meccanismi oggettivi e trasparenti, idonei a verificare il possesso dei requisiti attitudinali e professionali richiesti in relazione alla posizione da ricoprire;

c) rispetto delle pari opportunità tra lavoratrici e lavoratori;

d) decentramento delle procedure di reclutamento;

e) composizione delle commissioni esclusivamente con esperti di provata competenza nelle materie di concorso, scelti tra funzionari delle amministrazioni, docenti ed estranei alle medesime, che non siano componenti dell'organo di direzione politica dell'amministrazione, che non ricoprano cariche politiche e che non siano rappresentanti sindacali o designati dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali o dalle associazioni professionali.

e-bis) facoltà, per ciascuna amministrazione, di limitare nel bando il numero degli eventuali idonei in misura non superiore al venti per cento dei posti messi a concorso, con arrotondamento all'unità superiore, fermo restando quanto previsto dall'articolo 400, comma 15, del decreto legislativo 16 aprile 1994, n. 297 e dal decreto legislativo 13 aprile 2017, n. 59;))

e-ter) possibilità di richiedere, tra i requisiti previsti per specifici profili o livelli di inquadramento, il possesso del titolo di dottore di ricerca, che deve comunque essere valutato, ove pertinente, tra i titoli rilevanti ai fini del concorso.))

... omissis ...

Art. 35-bis – Prevenzione del fenomeno della corruzione nella formazione di commissioni e nelle assegnazioni agli uffici.

1. Coloro che sono stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del codice penale:

a) non possono far parte, anche con compiti di segreteria, di commissioni per l'accesso o la selezione ai pubblici impieghi;

... omissis ...

Art. 57 - Pari opportunità.

1. Le pubbliche amministrazioni, al fine di garantire pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro:

a) riservano alle donne, salva motivata impossibilità, almeno un terzo dei posti di componente delle commissioni di concorso, fermo restando il principio di cui all'articolo 35, comma 3, lettera e);”

DATO ATTO che a norma dell'art.57, comma 1-bis, del D.lgs. n. 165/2001, inserito dall'art. 5, co. 1 lett. b) della L. 23 novembre 2012, n. 215, “l’atto di nomina della commissione di concorso è inviato, entro tre giorni, alla consigliera o al consigliere di parità nazionale ovvero regionale, in base all’ambito territoriale dell’amministrazione che ha bandito il concorso, che, qualora ravvisi la violazione delle disposizioni contenute nel comma 1, lettera a), diffida l’amministrazione a rimuoverla entro il termine massimo di trenta giorni”;

DATO ATTO che la Corte dei Conti, Sezione regionale di controllo per la Lombardia, con il parere n. 440/2019 ha fornito una lettura dell'articolo 3, commi da 12 a 14, della succitata L. n. 56/2019, secondo la quale è possibile e doveroso compensare i componenti esterni delle commissioni di concorso, abbiano o meno la qualifica dirigenziale;

DATO ATTO che per l'espletamento del concorso è stato richiesto per le vie brevi il supporto dell'ufficio personale dell'Unione Montana Feltrina, con la quale questo ente ha stipulato apposita convenzione;

RITENUTO pertanto di assumere l'impegno di spesa per la somma presunta di Euro 650,00 per il compenso e rimborso spese da corrispondere a n. 2 componenti esperti esterni, Dott.ssa Loretta Gallon e Dott.ssa Katia Rossi, mentre l'altro componente, Avv. Graziano Forlin, risulta essere dipendente del Comune di Moriago della Battaglia;

VISTO il D.lgs. 18 agosto 2000, n. 267, recante: “Testo unico delle leggi sull’ordinamento degli enti locali” e successive modificazioni;

VISTO il vigente Regolamento sull’ordinamento degli uffici e dei servizi;

VISTO il vigente Regolamento dei concorsi e delle altre procedure di assunzione;

VISTO lo Statuto Comunale;

ATTESO che:

- a. con deliberazione di Consiglio Comunale n. 41 del 28.12.2022 è stato approvato il Bilancio di previsione 2023/2025;
- b. con deliberazione di Consiglio Comunale n. 40 del 28.12.2022 è stata approvata la Nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) 2023/2025;
- c. con deliberazione di Giunta Comunale n. 2 del 01.02.2023 è stato approvato il P.E.G. 2023/2025;
- d. per quel che concerne la promozione delle pari opportunità, gli obiettivi triennali che l'Ente intende perseguire, costituiscono parte integrante del PIAO (come meglio sopraindicato), in continuità con quanto indicato nel Piano delle Azioni Positive del triennio 2023/2025, che, come emerge dal parere favorevole ricevuto dal Consigliere di Parità della Provincia di Treviso, e depositato agli atti d'ufficio, soddisfa i requisiti richiesti dal D.L. 80/2021, art. 6, comma 2, lettera g) *"le modalità e le azioni finalizzate al pieno rispetto della parità di genere, nel rispetto dell'art. 48, comma 1, del D.lgs. n. 198/2006.*

RITENUTO, ai sensi del combinato disposto dagli artt. 107 e 109, comma 2, del D.lgs. 18 agosto 2000, n. 267, e successive modificazioni, rientrare nella competenza del sottoscritto la nomina della commissione di cui trattasi;

VISTA la regolarità e correttezza dell'azione amministrativa, con riguardo, in particolare, al rispetto delle leggi, dello statuto, dei regolamenti e della compatibilità della spesa con le risorse assegnate;

DATO ATTO che, in relazione al presente provvedimento, il sottoscritto Responsabile ha verificato l'insussistenza dell'obbligo di astensione, non ricorrendo alcuna fattispecie di conflitto di interessi anche potenziale, ai sensi dell'art. 6 bis della Legge n. 241/1990 e degli artt. 6 e 7 del D.P.R. n. 62/2013;

DETERMINA

1. di nominare, come da prospetto che segue, la commissione esaminatrice per le prove selettive relative alla copertura di n. 1 posto di Assistente Sociale - Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione - C.C.N.L. 16.11.2022 delle Funzioni Locali - a tempo pieno e indeterminato in premessa indicato:

N.D.	GENERALITÀ	sessu		Qualifica	Categoria ed ente di appartenenza
		M	F		
1	Graziano Forlin	X		Presidente	Area dei Funzionari – Funzionario e Vicesegretario presso Comune di Moriago della Battaglia
2	Loretta Gallon		X	Componente effettivo	Area dei Funzionari – Assistente Sociale presso Comune di Pieve di Soligo
3	Katia Rossi		X	Componente effettivo	Componente esperto

2. di assegnare le funzioni di segretario della commissione al Dott. Alberto Gobbi, referente servizio associato personale Unione Montana Feltrina;
3. di dare atto, ai sensi dell'art. 57, comma 1, lettera a), del D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165, che è osservato l'obbligo di riserva di almeno un terzo dei componenti, alle donne;
4. di trasmettere la presente determinazione alla Consigliera di Parità della Regione Veneto ai sensi dell'art. 57, comma 1 bis, del D.lgs. n. 165/2001.
5. di dare atto, inoltre, ai sensi dell'art. 35-bis, lettera a), del D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165, che i componenti ed il segretario della commissione esaminatrice non hanno subito alcuna condanna, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I del titolo II del codice penale;
6. di dare atto che per il componente esterno Dott.ssa Loretta Gallon, dipendente del Comune di Pieve di Soligo, è stato acquisito formale nulla osta all'incarico, ns. prot. n. 7762/2023;

7. di dare atto che per la componente esperta, Dott.ssa Katia Rossi, non si rende necessario chiedere i formali nulla osta allo svolgimento dell'incarico di membro esterno della Commissione in oggetto;
8. di impegnare a favore dei componenti esterni, Dott.ssa Loretta Gallon e Dott.ssa Katia Rossi la somma presunta per il compenso ed i rimborsi spese spettante di Euro 650,00 con imputazione al capitolo 15137 "SPESE PER CONCORSI POSTI VACANTI. - codice 01.02-1.03.02.01.008, del Bilancio di previsione 2023/2025, annualità 2023, che presenta la necessaria disponibilità;
9. di dare atto che nulla è dovuto al Presidente, Avv. Graziano Forlin, in quanto Vicesegretario Comunale e dipendente del Comune di Moriago della Battaglia, mentre il formale impegno di spesa a favore dell'Unione Montana Feltrina con sede in Feltre (BL), per le funzioni di supporto e di segretario verbalizzante, che saranno svolte dal Dott. Alberto Gobbi, verrà effettuato con successivo apposito provvedimento;
10. di provvedere, altresì, a seguito dell'adozione del presente atto, ai sensi del D.lgs. 14 marzo 2013 n. 33, alla pubblicazione dei dati nella sezione "*Amministrazione trasparente*" del sito istituzionale dell'Ente, sotto-sezione di primo livello "*Provvedimenti*", sotto-sezione di secondo livello "*Provvedimenti dirigenti*", nonché nella sotto-sezione di primo livello "*Bandi di concorso*";
11. di pubblicare la presente determinazione all'*Albo on Line* del Comune di Moriago della Battaglia, dando atto che la pubblicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti di legge e nei confronti di tutti gli interessati;

**IL SOSTITUTO RESPONSABILE
DEL SERVIZIO AMMINISTRATIVO**

Marika Pillon

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli
artt. 20 e 21 del d.lgs n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma
autografa